

## Qui sommes-nous ?

---

Depuis près de 30 ans, notre équipe s'engage aux côtés des écoles et des structures extrascolaires pour renforcer le bien-être et améliorer le climat éducatif.

Avec Respire ASBL et Odyssee Formations ASBL, nous avons construit une approche complète qui associe outils de diagnostic, formations et accompagnements pratiques.

Chez Odyssee Formations, nous intervenons sur plusieurs enjeux essentiels, notamment :

- prévenir et agir face aux violences et au harcèlement,
- accompagner la gestion des comportements dits difficiles,
- repenser les espaces pour favoriser un climat serein,
- renforcer la cohésion des groupes et la dynamique collective,
- améliorer la synergie et la cohésion d'équipe,
- développer le travail collaboratif,
- etc.

Notre ambition est de rassembler les équipes éducatives autour de projets qui soutiennent le bien-être de tous, afin d'ancrer durablement une culture scolaire positive.

## Poste à pourvoir

---

Nous recherchons des formateurs·trices motivé·e·s pour rejoindre notre équipe.

Votre rôle sera de dispenser des dispositifs de formation professionnelle continue à destination :

- des équipes éducatives des écoles fondamentales et secondaires en Fédération Wallonie-Bruxelles (enseignant·e·s, directions, éducateur·trice·s, etc.) ;
- des accueillant·e·s de l'accueil extrascolaire.

Ces formations visent à renforcer le bien-être, la coopération et le climat éducatif dans les écoles et les structures d'accueil.

## Votre fonction

---

### **Mission générale**

En tant que formateur·trice, vous concevez, préparez, animez et évaluez des modules de formation portant sur le climat scolaire et le bien-être. Vous vous inscrivez dans le cadre institutionnel du CECP<sup>1</sup> et/ou de l'ONE<sup>2</sup>, en respectant les approches, outils et méthodes développés par l'ASBL.

### **Activités et responsabilités**

- Préparer et animer des formations collectives auprès d'équipes éducatives (enseignants, directions, accueillant·e·s).
- Adapter les contenus aux besoins du terrain et aux dynamiques de groupe rencontrées.
- Participer à la création et à l'évolution de nouveaux modules de formation.
- Mobiliser, lorsque pertinent, les outils pédagogiques développés par l'ASBL et ceux référencés dans les canevas de formation.
- Évaluer les dispositifs proposés et contribuer à leur amélioration continue.

---

<sup>1</sup> Conseil de l'enseignement des communes et des provinces

<sup>2</sup> Office de la naissance et de l'enfance

- Collaborer activement avec les autres formateurs-trices et la coordination, dans une logique de co-construction et d'échanges réguliers.
- Assurer un lien de qualité avec les directions d'écoles, coordinateurs ATL et autres acteurs éducatifs afin de contextualiser les interventions.
- Participer aux réunions d'équipe, supervisions et formations internes proposées par l'ASBL.

## Profil recherché

---

### **Compétences techniques**

- Bonne connaissance du fonctionnement de l'enseignement en FWB et de ses réformes actuelles.
- Connaissance ou volonté d'appropriation des cadres de référence : projet éducatif et pédagogique du CECP, missions de l'ONE, décret formation, Pacte pour un enseignement d'excellence.
- Expérience et maîtrise de l'animation de groupe (gestion des interactions, participation active, climat de confiance).
- Capacité d'analyse des dynamiques d'équipe et d'adaptation de sa posture d'intervention.
- Solides connaissances dans les thématiques : climat scolaire, bien-être, gestion des comportements difficiles, prévention du harcèlement.
- Compétences rédactionnelles et esprit de synthèse.
- Maîtrise des outils numériques nécessaires à la préparation et à l'animation des formations.

### **Compétences relationnelles et personnelles**

- Écoute active, respect et clarté dans la communication.
- Capacité à fédérer et à susciter l'adhésion.
- Autonomie dans l'organisation du travail tout en s'inscrivant dans une dynamique collective.
- Réflexivité, ouverture aux retours constructifs et volonté d'apprendre.
- Flexibilité et créativité face aux imprévus.
- Motivation à contribuer à la mission globale de l'ASBL et à se former en continu.

## Notre proposition

---

- **Contrat** : CDD à temps partiel (min. 1/4 temps – max. 1/2 temps), avec possibilité de renouvellement.
- **Prestations** : environ 1 à 2 jours de formation par semaine, complétés par 1h30 à 3h de préparation et suivi administratif.
- **Organisation du travail** : déplacements sur divers lieux de formation en FWB, avec possibilité de télétravail pour les tâches administratives.
- **Rémunération** : conditions salariales conformes aux barèmes du secteur + chèques-repas + remboursement de frais liés à l'activité.
- **Intégration** : un temps de formation et d'accompagnement interne est prévu afin de vous préparer progressivement à la fonction et de vous familiariser avec notre approche, nos outils et notre équipe.

## Comment postuler ?

---

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du bien-être scolaire ?

Envoyez votre CV et une lettre de motivation à [roubaud.nicolas@gmail.com](mailto:roubaud.nicolas@gmail.com) dès que possible et au plus tard le 10 septembre 2025.